

**Expedient núm. 152/2023**

**Resolució núm. 241/2023**

## CONSELL VALENCIÀ DE TRANSPARÈNCIA

President: Sr. Ricardo García Macho

Vocals:

Sra. Emilia Bolinches Ribera

Sr. Lorenzo Cotino Hueso

Sra. Sofía García Solís

València, 22 de desembre de 2023

Reclamant: Sra. ██████████

Subjecte contra el qual es formula la reclamació: Ajuntament de Benifaió

VISTA la reclamació número **152/2023**, formulada per la Sra. ██████████ contra l'Ajuntament de Benifaió i com a ponent la vocal del Consell, senyora Emilia Bolinches Ribera, s'adopta la següent,

### RESOLUCIÓ

#### ANTECEDENTS

**Primer.** Segons es desprén de la documentació que consta en l'expedient, amb data de 23 de maig de 2023, es va rebre en el Consell Valencià de Transparència un escrit presentat per la Sra. ██████████ amb número de registre GVRTE/2023/2202487. En este es formulava una denúncia pel presumpte incompliment de les obligacions de publicitat activa per part de l'Ajuntament de Benifaió. Concretament, es denunciava el següent:

“L'Ajuntament de Benifaió hauria de difondre en les seues pàgines webs l'oferta pública d'ocupació i els processos de selecció de personal, ja que, sens dubte, és “rellevant” per a la ciutadania tota informació relativa a la gestió dels recursos humans en l'Administració pública basant-se en els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

A l'empara d'este principi de transparència resulta necessari implementar mesures per a facilitar l'adequada informació a la ciutadania sobre les convocatòries i desenvolupament dels processos selectius, amb independència de la publicitat formal, per mitjà dels butlletins oficials. Referent a això, s'han examinat les següents pàgines web de l'Ajuntament de Benifaió:

- Pàgina web de l'entitat: <https://www.benifaio.es/>
- Pàgina web de transparència: <https://benifaio.sedelectronica.es/transparency>
- Seu electrònica: <https://benifaio.sedelectronica.es/info.11>

Com a ciutadana he intentat localitzar algun apartat en alguna d'eixes webs sobre processos selectius/oposicions. I he trobat el següent:

- Respecte a la pàgina web de l'entitat (<https://www.benifaio.es/>) NO EXISTIX cap menú que publique informació sobre processos selectius/oposicions/borses de treball.
- Respecte a la pàgina web de transparència: (<https://benifaio.sedelectronica.es/transparency>) en l'apartat *1. INSTITUCIONAL\_INSTITUCIONAL/1.7. PERSONAL\_PERSONAL* detalla únicament 19 documents en total sobre tots els processos selectius/oposicions/borses de treball realitzats.
- Respecte a la pàgina web de la seu electrònica: (<https://benifaio.sedelectronica.es/info.11>) es publiquen documents, però quan finalitza el termini de publicació desapareixen. Així i tot, els documents publicats retirats haurien de permetre un certificat de publicació que permetria verificar el període de publicació, el segell de temps i l'empremta digital.

A més, com no hi ha ni un històric de tot el que s'ha publicat en el tauler d'anuncis ni estan publicats eixos documents en cap altre web (com s'ha esmentat anteriorment) és impossible complir l'accés a la informació de l'activitat pública.”

**Segon.** A fi de brindar una resposta adequada a la sol·licitud de la reclamant, amb caràcter previ a la deliberació de la present resolució, este consell requerix l'Ajuntament de Benifaió, mitjançant un escrit amb data de 8 de juny de 2023, perquè informe com més prompte millor sobre el compliment de les obligacions de publicitat activa establides en els articles 6, 7 i 8 de la Llei 19/2013, en relació amb la denúncia formulada per la Sra. [REDACTED], ofici rebut el dia 9 de juny de 2023, segons el justificant de recepció que consta en l'expedient.

En resposta a esta, amb data 14 de juliol de 2023 es rep l'informe de l'Ajuntament de Benifaió on es manifesta el següent:

“Segons consta en el requeriment efectuat pel Consell de Transparència, Accés a la informació Pública i Bon Govern de la Comunitat Valenciana, la Sra. [REDACTED] denuncia "irregularitats, així com la falta de publicació de 'les seues ofertes d'ocupació pública, els processos de selecció de personal i altra documentació sobre ocupació pública a l'Ajuntament'. Esta persona denunciante va presentar davant este Ajuntament, amb data 22 de maig de 2023, una sol·licitud amb número de registre d'entrada 2023-ERE-2033 mitjançant la qual sol·licitava: 1) que s'actualitzara la pàgina web de transparència de l'Ajuntament; 2) que s'incloguera en la pàgina web de l'Ajuntament la informació sobre tots els processos selectius/oposicions/borses de treball amb visibilitat per a tota la ciutadania; i 3) que s'enviara còpia del certificat de publicació en el tauler d'anuncis de la sede electrònica de l'anunci retirat sobre la llista de persones admeses i excloses del procés extraordinari de consolidació d'ocupació temporal, plaça de tècnic/a informàtic/a (exp. 1089/2023).

Basant-se en les peticions formulades per la denunciante:

#### **a) Sobre l'actualització de la pàgina web de transparència de l'Ajuntament**

A l'efecte d'atendre les obligacions de publicitat activa, l'LTAIPBG estructura els continguts a publicar en tres grans àmbits: informació de rellevància jurídica; informació institucional, organitzativa i de planificació; i informació econòmica, pressupostària i estadística (art. 6, 7 i 8 de l'LTAIPBG). [...]

Un dels motius al·legats per la denunciante és la falta de documentació sobre processos selectius/oposicions/borses de treball en la pàgina web <https://benifaio.sedelectronica.es/transparency>. És cert que el primer dels apartats d'esta pàgina web es referix a 'INSTITUCIONAL\_INSTITUCIONAL', dins del qual figura l'apartat 1.7. PERSONAL\_PERSONAL, en el qual es recullen al seu torn les següents matèries:

1.7.1 RLT\_RPT, 1.7.2 OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA\_OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO, 1.7.3 RESOLUCIONS D'AUTORITZACIÓ\_RESOLUCIONES DE AUTORIZACIÓN, 1.7.4 PLANTILLES DE PERSONAL i 1.7.5 ANUNCIS EN MATÈRIA DE PERSONAL.

D'ací es deriva que l'Administració disposa d'una pàgina web on publica informació en matèria de personal, especialment la relativa a les relacions de llocs de treball, les ofertes d'ocupació pública i les plantilles de personal. Toda esta informació es publica en un primer moment en el tauler d'anuncis de la pàgina web de l'Ajuntament, per a passar després de manera automàtica per a residir de manera permanent en este apartat dedicat a la Transparència (<https://benifaio.sedelectronica.es/transparency>), atés que este tauler es troba vinculat a este apartat mitjançant 'Gestiona', que és l'eina utilitzada per l'Ajuntament per a la tramitació d'expedients.

#### **b) Sobre la inclusió d'informació sobre tots els processos selectius/oposicions/borses de treball amb visibilitat per a tota la ciutadania en la pàgina web de l'Ajuntament.**

Una altre dels motius adduïts en l'escrit de la reclamant és la falta de publicació d'ofertes d'ocupació pública, els processos de selecció de personal i altra documentació sobre ocupació pública en la pàgina web de l'Ajuntament (<https://www.benifaio.es/>). A estos efectes, convé precisar en primer lloc, en relació amb el disseny del sistema de publicitat activa, el lloc electrònic en el qual es pretén dur-la a terme. En estos termes, l'article 5.4 de l'LTAIPBG estableix que:

‘La informació subjecta a les obligacions de transparència serà publicada en les corresponents seues electròniques o pàgines web i d'una manera clara, estructurada i comprensible per a les persones interessades i, preferiblement, en formats reutilitzables. S'establiran els mecanismes adequats per a facilitar l'accessibilitat, la interoperabilitat, la qualitat i la reutilització de la informació publicada, així com la seua identificació i localització’.

Per tant, ens trobem davant diverses possibilitats legals en mans dels subjectes obligats al compliment de les obligacions de publicitat activa quant a l'elecció del lloc, electrònic en tot cas, en el qual procedir al subministrament de la informació a la qual estan obligats: seu electrònica o pàgina web. No obstant això, l'LRJSP determina en l'article 38.1 el lloc adequat en el qual procedir a este compliment d'obligacions [...].

En relació amb les manifestacions realitzades per la Sra. ██████ en el seu escrit de data 22 de maig de 2023, cal indicar que efectivament l'Ajuntament de Benifaió es troba adherit al conveni de la Diputació de València sobre la plataforma ‘Portals Municipals 8’. No obstant això, es tracta d'una eina mitjançant la qual la Diputació simplement posa un ‘disseny bàsic’ a la disposició de les administracions públiques, sent estes últimes les encarregades de nodrir i donar contingut a les pàgines webs associades a este portal de la forma en què cadascuna d'estes considere, sense que haja d'haver necessàriament cap mena d'homogeneïtat en el contingut d'estes pàgines respecte al d'altres administracions adherides a este conveni. D'esta manera, cada Administració pot confeccionar estos apartats atenent els seus propis criteris, sempre amb respecte als principis referits anteriorment. Com manifesta la denunciante, és cert que l'apartat “Ocupació Pública” de la pàgina web de l'Ajuntament enllaça amb la pàgina web de Labora de la Generalitat Valenciana, però no és menys cert que això obeeix al fet que, en el moment de configuració d'este apartat, l'òrgan competent va adoptar el criteri de vincular-ho directament a eixa pàgina web d'ocupació pública autonòmica elaborada per GVA a fi d'acostar eixa informació a la ciutadania i donar-li publicitat. Però, com indicava, no existix una obligació que totes les administracions públiques adherides a Portals Municipals introduïsquen el mateix tipus d'informació en apartats amb la mateixa nomenclatura.

Com s'observa, tots estos ‘portals’ o pàgines web indicats per la denunciante són eines posades al servici de les administracions públiques per a compliment de les seues obligacions en matèria de publicitat activa, i requereixen efectius humans per a la seua implementació. Per tant, de l'Administració i la seua capacitat organitzativa depén l'elecció del canal de publicitat entre tots els existents i permesos legalment, així com l'elecció de la informació a publicar, que haurà de ser sempre facilitada de manera proactiva, amb contingut de les dades rellevants per a garantir la transparència de l'activitat, com estableix la llei (article 10 de l'LTBGCV), a més de fer-ho de manera accessible, comprensible, estructurada i reutilitzable per a la ciutadania (article 11 de l'LTBGCV). A més de tot l'argumentat, cal no oblidar que el tipus d'informació que es publica habitualment inclou referència a dades personals (en este cas, de les persones candidates en els processos selectius). És per això que cal atendre acuradament la ponderació de l'obligació de publicitat activa de les administracions públiques en nom de la transparència amb el dret a la protecció de les dades personals de les persones. Concretament, l'article 10.4 de l'LTBGCV... La normativa remet a la ponderació dels límits de conservació segons el tipus d'informació que es tracte o els riscos d'identificació de les persones. Cal assenyalar que la conservació de dades personals no significa que puguen continuar tractant-se estes dades indefinidament o amb altres finalitats; ja que una vegada complida la finalitat per a la qual van ser recaptades les dades i, si fora necessari conservar-les, s'haurà de procedir al seu bloqueig, de manera que no es continuen utilitzant amb unes altres finalitats. Per tant, quant al termini de conservació de dades personals, el Reglament estableix que serà l'estrictament necessari per a complir la finalitat per a la qual les dades van ser recollides, respectant amb això, a més del principi de limitació del termini de conservació, els principis de finalitat i legitimitat del tractament. Quant a les excepcions que la norma estableix (això és, investigació, finalitats estadístiques o arxius d'interés públic), no es troben els procediments de selecció entre eixos supòsits. D'ací que, en nom del respecte als indicats principis establits en matèria de protecció de dades de caràcter personal, cal considerar que prevalen els límits de conservació d'estes, fixats pel responsable del tractament i, si és el cas, l'encarregat del tractament sobre la base dels indicats principis i les lleis sectorials que establisquen els seus propis terminis de conservació per a la documentació indicada, seguint les directrius marcades per l'Agència Espanyola de Protecció de Dades (informe 148/2019).

### **c) Sobre la publicació en el tauler d'anuncis de la seu electrònica**

Tal com recull la clàusula sisena de les bases reguladores del procediment de selecció de personal divers per a consolidació d'ocupació temporal a l'Ajuntament de Benifaió (exp. 6683/2022), 'expirat el termini de presentació d'instàncies, mitjançant una resolució d'alcaldia s'aprovarà la llista provisional de personal aspirant d'admesos i exclosos, que es publicarà en el *Butlletí Oficial de la Província de València*, seu electrònica i tauler d'anuncis, concedint-se un termini de 10 dies hàbils per a l'esmena de defectes i presentació de reclamacions pels aspirants exclosos'. Consta en l'expedient del procediment selectiu de referència, la publicació en el *Butlletí Oficial de la Província* núm. 82, de data 28 d'abril de 2023, així com el certificat de publicació en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de data 17 de maig de 2023 i diligència en la qual consta que l'anunci ha sigut exposat des del dia 28.04.2023 fins al dia 26.05.2023. Amb data 22 de maig de 2023 es dona resposta a la sol·licitud de la Sra. [REDACTED] a través de correu electrònic remès pel Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Benifaió, en el qual s'adjunta el certificat de publicació de la llista sol·licitada, el contingut del qual s'adjunta en la present resolució en l'annex I. En este sentit, es constata en este cas el compliment de l'Administració en matèria de publicitat activa mentre, com s'acredita en el document adjunt, la informació sobre persones admeses i excloses en el procés extraordinari de consolidació d'ocupació temporal tècnic/a d'informàtica va estar exposada en el tauler de nuncis (<https://benifaió.sedelectronica.es/info.11>) durant el temps degut, d'acord amb el que s'estableix en la normativa aplicable, a més de publicada en el *Butlletí Oficial de la Província*, com exigixen les bases reguladores d'eixe procés selectiu. Esta resulta ser la pràctica habitual en tots els procediments selectius duts a terme en este ajuntament, en relació amb la publicació d'informació sobre les bases de convocatòries, les llistes de persones admeses i excloses, la baremació de mèrits, etc. informació que una vegada publicada en este tauler i finalitzat el seu termini de vigència, desapareix d'este lloc que el seu manteniment en el temps -més enllà de la vigència inicial deguda- generava confusió a gran part de la ciutadania, que considerava en vigor alguns procediments ja finalitzats. Per tant, a la vista de tot el que s'ha exposat, no s'observen irregularitats en les obligacions de publicitat activa per part de l'Ajuntament de Benifaió. Quant a la responsabilitat del titular de la seu electrònica respecte de la integritat, veracitat i actualització de la informació, la informació objecte de publicitat a través d'eixe canal preferent constituïx autèntica garantia de la transparència de l'activitat pública. En atenció al conveni subscrit amb la Diputació de València, l'Ajuntament de Benifaió esta adherit a 'Portals municipals 8', de tal manera que este presta el 'disseny bàsic' perquè l'Ajuntament publique la informació de la forma que considere, sempre tenint present la principal finalitat de ser transparents i publicar aquella informació sobre la seua activitat pública que resulte de rellevància per a la ciutadania."

**Tercer.** Efectuada la deliberació de l'assumpte en la sessió de la data d'este consell, s'adopta la present resolució sota els següents,

### **FONAMENTS JURÍDICS**

**Primer.** D'acord amb el que es disposa en l'article 47.1 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de la Generalitat, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana (d'ara en avant, Llei 1/2022 valenciana), "el Consell Valencià de Transparència és l'autoritat de garantia en matèria de transparència a la Comunitat Valenciana. Té com a finalitat garantir el dret d'accés a la informació pública i velar pel compliment de les obligacions de publicitat activa", i és l'òrgan competent per a vetlar pel compliment de les obligacions de publicitat activa contingudes en esta llei per part dels subjectes obligats dels articles 3 i 4, i requerir d'ofici, a iniciativa pròpia o a conseqüència de denúncia, l'esmena dels incompliments d'estes obligacions de publicitat i fer el seguiment del seu compliment, segons recull, entre les seues funcions, l'article 48 d'este text legal.

**Segon.** De conformitat amb el que es preveu en la disposició final tercera, punt 1, de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, "el capítol II, del títol I, relatiu a la publicitat activa, entrarà en vigor al cap de dotze mesos de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*", DOGV núm. 9323, de 22.04.2022, és a dir, el 22 d'abril de 2023.

En conseqüència, i vist que la present queixa es va presentar el dia 23 de maig de 2023 i, per tant, amb posterioritat a l'entrada en vigor del capítol II, del títol I, de la Llei 1/2022, tant en el que concernix a publicitat activa com a la resta es regirà per la nova Llei 1/2022, de 13 d'abril.

**Tercer.** Així mateix, l'Administració objecte de la denúncia per un presumpte incompliment dels seus deures de publicitat activa –Ajuntament de Benifaió– es troba subjecta a les exigències de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, en virtut del que es disposa en l'article 3.1.d, que es referix de manera expressa a “les entitats integrants de l'Administració local de la Comunitat Valenciana”.

**Quart.** La llei autonòmica remet en este aspecte al que s'establix en la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència (d'ara en avant, llei estatal) que estructura els continguts de la publicitat activa en tres apartats: informació institucional, organitzativa i de planificació (article 6), informació de rellevància jurídica (article 7) i informació econòmica, pressupostària i estadística (article 8).

**Cinqué.** Entrant a valorar el contingut de la denúncia presentada, la denunciant al·lega tres presumptes irregularitats en les quals estudiarem si el que sol·licita ha de figurar per llei en les seues pàgines web o de transparència o no i, en el cas que hi haja de figurar, si ho complix o no.

Però abans d'això hem d'establir quines denúncies ens ha facilitat la reclamant i quines reclamacions va realitzar a l'Ajuntament de Benifaió, així com considerar quines van ser contestades per l'Administració el mateix dia de la seua reclamació per la senyora [REDACTED].

La reclamant ens diu de manera genèrica que:

- “L'Ajuntament de Benifaió hauria de difondre en les seues pàgines webs l'oferta pública d'ocupació i els processos de selecció de personal, doncs, sens dubte, és ‘rellevant’ per a la ciutadania tota informació relativa a la gestió dels recursos humans en l'Administració pública basant-se en els principis d'igualtat, mèrit i capacitat”.

- Ens diu també que ha visitat la pàgina web de l'Ajuntament, la de Transparència i la seua electrònica de l'Administració. Que en la pàgina web “NO EXISTIX cap menú que publique informació sobre processos selectius/oposicions/borses de treball”. Que en la pàgina web de Transparència “en l'apartat 1. INSTITUCIONAL\_INSTITUCIONAL / 1.7. PERSONAL\_PERSONAL detalla únicament 19 documents en total sobre tots els processos selectius/oposicions/borses de treball realitzats”. I que en la seua electrònica “es publiquen documents, però quan finalitza el termini de publicació desapareixen. Així i tot, els documents publicats retirats haurien de permetre un certificat de publicació que permetia verificar el període de publicació, el segell de temps i l'empremta digital.”

Res a objectar sobre la declaració d'intencions genèrica que fa la Sra. [REDACTED]. Tampoc res a afegir sobre la petició que realitza de la seua electrònica recaptant el certificat dels documents publicats i retirats, ja que ja li ha sigut subministrat per la pròpia Administració que a més explica que estos processos són retirats quan ja no estan en vigor perquè generaven confusió entre els ciutadans i, tal com afig l'Administració, “retirar-los una vegada complida la finalitat per a la qual van ser recaptades les dades i, si fora necessari conservar-les, s'haurà de procedir al seu bloqueig, de manera que no es continuen utilitzant amb altres finalitats. Per tant, quant al termini de conservació de les dades personals, el Reglament estableix que serà l'estrictament necessari per a complir la finalitat per a la qual les dades van ser recollides”. Una altra cosa és la denúncia indicant que en la pàgina web de l'Ajuntament no figura cap informació sobre els processos selectius/oposicions/borses de treball i que en la pàgina de Transparència només es publiquen 19 documents d'estos processos.

Sembla que la Sra. [REDACTED] reclama que eixos processos selectius/oposicions/borses de treball realitzats es publiquen, a més de en els estaments oficials com són el tauler d'anuncis, els diaris oficials etc., en totes les instàncies de l'Administració local (pàgina web de l'Ajuntament/pàgina web de Transparència/i seua electrònica), petició que no exigix la llei. D'esta manera figura en l'article 5.4 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre (lleí estatal) l'exigència de la llei: “La informació subjecta a les obligacions de transparència serà publicada en les corresponents seues electròniques o pàgines web d'una manera clara, estructurada i comprensible per als interessats i, preferiblement, en formats reutilitzables (...)”. Serà publicada bé en les seues electròniques o bé en les pàgines web... És a dir que hi ha un ampli marge de decisió si ens referim al lloc on la informació ha de ser publicada. No s'indica que la informació haurà de ser publicada en les seues electròniques i en les pàgines web, sinó que ho serà en les seues electròniques o en les pàgines web.

Respecte del nombre dels documents publicats en la pàgina web de Transparència sobre els processos haguts (19), desconexim si són tots els efectuats o no i des de quan s'ha iniciat l'abocament de les dades.

En tot cas, el que sí que s'ha de recomanar a l'Ajuntament de Benifaió que s'actualitzen cada trimestre o cada semestre.

Anem ara a indicar el que s'ha vist en la pàgina web de Transparència de l'Ajuntament de Benifaió sobre la publicitat activa que ha de figurar publicada.

- Article 6. Informació institucional, organitzativa i de planificació (386 documents)

La informació està molt completa. Figuren actualitzats els havers dels càrrecs públics i la seua declaració completa d'immobles i altres béns, tots actualitzats. Fins i tot, hi ha títols que comprenen l'actual legislatura completa del 2023 al 2027. Relatiu al tema que interessa a la reclamant, efectivament hi ha 19 documents i la informació conclou amb un procés de borsa de treball després d'haver finalitzat el procés d'exàmens i selecció per a cobrir un lloc de subaltern de l'Ajuntament per oposició efectuat en 2022. Ignorem si s'han produït o no més convocatòries de llocs de treball/oposicions/borses de treball. No n'hi ha més publicats.

En matèria de publicitat activa, com hem dit, les entitats que formen l'Administració local de la Comunitat Valenciana (article 10.2 de la Llei 1/2022) es regiran pel que s'estableix en els articles 6, 7 i 8 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, en la normativa reguladora dels governs locals i en les normes i ordenances que estes aproven fent ús de la seua autonomia. L'Ajuntament de Benifaió disposa d'una **“Ordenança reguladora sobre transparència, accés a la informació i reutilització de dades”** (BOP núm. 111, d'11.06.2021), en la qual, en relació amb la informació sobre la qual denuncia la reclamant, l'article 14.3 estableix que “la informació pública es mantindrà publicada durant els següents termes: a) la informació dels articles 15.1, 15.2 i 125.5, mentre mantinguen la seua vigència”... trobant-se regulada en l'article 15.1 la informació sobre la institució, organització municipal i personal, i en l'apartat o l'oferta pública d'ocupació, el seu desenvolupament i execució, així com la informació relativa als procediments de selecció de personal, incloent-hi les llistes que es generen en els processos de selecció i promoció”.

Per tant, l'Ajuntament de Benifaió publica correctament esta informació.

- Article 7. Informació de rellevància jurídica

Normativa, ordenances i reglaments (86 documents), entre els quals figuren 29 ordenances i reglaments, 5 projectes en tramitació, 32 ordenances fiscals, impostos municipals i taxes, i els 7 documents dels plans anuals normatius actualitzats amb els seus corresponents certificats dels anys 2021, 2022 i 2023.

- Article 8. Informació econòmica, pressupostària i estadística (315 documents)

Esta àrea també hem observat que està molt completa amb els pressupostos, contractes per a licitacions, convenis amb altres entitats, subvencions, plans anuals de contractació des de 2018 a 2023, etc.

A més d'estos tres capítols que integren els articles 6, 7 i 8 de la Llei estatal de transparència, el web de Transparència de l'Ajuntament de Benifaió oferix altres capítols entre els quals destaquem el d'Urbanisme, Obres Públiques i Medi Ambient amb 562 documents complets i actualitzats; la informació d'atenció al ciutadà amb 16 documents i els plans d'actuacions municipals entre els quals està el Pla urbà aprovat definitivament.

Per tant, hem comprovat que l'Ajuntament de Benifaió no sols complix bàsicament el que exigixen els articles 6, 7 i 8 específics per al compliment de la Llei 19/2023, de 13 de desembre, sinó que també aborda molts altres temes d'indubtable interès per a la ciutadania, per la qual cosa es desestima la denúncia presentada a este consell per la Sra. [REDACTED].

En esta ocasió tampoc oblidarem l'obligació de l'Administració a respondre a les demandes de la ciutadania en compliment de la publicitat activa i del dret d'accés perquè l'Ajuntament de Benifaió va contestar puntualment tant a les peticions de la reclamant (de fet, va contestar el mateix dia en què es van presentar) com al tràmit d'al·legacions oferit per este Consell de Transparència el qual va ser contestat complidament i detalladament.

## **RESOLUCIÓ**

En atenció als antecedents i fonaments jurídics descrits, el Consell Valencià de Transparència acorda,

Desestimar la denúncia presentada per la Sra. [REDACTED] el 23 de maig de 2023 amb número de registre GVRTE/2023/2202487 pel presumpte incompliment de les obligacions de publicitat activa per part de l'Ajuntament de Benifaió.

Contra esta resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la seua notificació, de conformitat amb el que s'estableix en els articles 10 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

**EL PRESIDENT DEL CONSELL VALENCIÀ  
DE TRANSPARÈNCIA**

Ricardo García Macho