

Expedient Núm. 164/2023
Resolució Núm. 243/2023

CONSELL VALENCIÀ DE TRANSPARÈNCIA

President: Sr. Ricardo García Macho

Vocals:

Sra. Emilia Bolinches Ribera

Sr. Lorenzo Cotino Hueso

Sra. Sofía García Solís

València, 22 de desembre de 2023

Reclamant: [REDACTED]

Subjecte contra el qual es formula la reclamació: Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública (actualment Conselleria de Sanitat).

VISTA la reclamació número **164/2023**, interposada per la [REDACTED] [REDACTED] contra la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, i sent-ne ponent la vocal del Consell, la Sra. Emilia Bolinches Ribera, s'adopta la següent

RESOLUCIÓ

ANTECEDENTS

Primer. Segons es desprén de la documentació que consta en l'expedient, amb data 24 de maig de 2023 la Sra. [REDACTED] va presentar, en representació de la [REDACTED], una reclamació davant del Consell Valencià de Transparència, amb número de registre GVRTE/2023/2239111. En esta reclama contra la resposta oferida per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública (actualment, Conselleria de Sanitat) de data 21 d'abril de 2023, notificada el dia 25 d'abril, mitjançant la qual s'estima parcialment la seua sol·licitud d'accés presentada el dia 16 de febrer de 2023, en la qual demanava diversa informació sobre els llistats d'ocupació i contractació del personal funcionari dels departaments de salut dels diferents centres de la província de València.

Concretament, sol·licitava el següent:

"L'objecte del present escrit és sol·licitar-li que ens remeta un llistat d'ocupació i contractació del personal funcionari dels centres de treball relacionats a continuació sobre la base de la resolució núm. 309/2022 del Consell Valencià de Transparència.

Departament de Salut de SAGUNT

- Inspecció Servicis Sanitaris Dept. Sagunt

Departament de Salut de VALÈNCIA - CLÍNIC - MALVA-ROSA

- Centre de Salut Pública de València

- Inspecció Servicis Sanitaris Dept. Clínic

- Inspecció Servicis Sanitaris Servicis Centrals

- Personal funcionari/estatutari de Servicis Centrals gestionat per la Conselleria de Sanitat.

- Personal de Salut Pública situat a l'avinguda de Catalunya, 21, de València, Decret 166/06.

Departament de Salut de VALÈNCIA - ARNAU DE VILANOVA - LLÍRIA

- inspecció Servicis Sanitaris Dept. Arnau

Departament de Salut de VALÈNCIA - LA FE

- Inspecció Servicis Sanitaris Dept. La Fe

- inspecció Servicis Sanitaris Direcció Territorial València

- *Altres personal de gestió sanitària de la Direcció Territorial València*
- Departament de Salut de MANISES*
- *Centre de Salut Pública de Manises*
- *Inspecció Servicis Sanitaris Dept. Manises (Aldaia)*
- Departament de Salut de REQUENA*
- *Centre de Salut Pública d'Utiel*
- *Inspecció Servicis Sanitaris Dept. Requena*
- Departament de Salut de VALÈNCIA - DR. PESET*
- *Inspecció Servicis Sanitaris Dept. Dr. Peset*
- Departament de Salut de LA RIBERA*
- *Centre de Salut Pública d'Alzira*
- *Inspecció Servicis Sanitaris Dept. Alzira*
- Departament de salut de GANDIA*
- *Centre de Salut Pública de Gandia*
- *Inspecció Servicis Sanitaris Dept. Gandia*
- Departament de Salut de XÀTIVA - ONTINYENT*
- *Centre de Salut Pública de Xàtiva*
- *Inspecció Servicis Sanitaris Dept. Xàt-Ont.*

A esta sol·licitud, la Conselleria de Sanitat, en el seu escrit de data 21 d'abril de 2023, fa les consideracions següents:

“Primera. Atés que el llistat d'ocupació és susceptible de contindre dades personals no especialment protegides i per a la correcta ponderació de l'interès públic en la divulgació de la informació i els drets dels afectats les dades dels quals apareguen en la informació sol·licitada, es va sol·licitar a la FSSCCOOPV, amb data de 27 de març, que, explicitara quines dades se sol·licitaven i justificara la necessitat i la finalitat d'estes.

Tercera. Requeriment al qual contestà la interessada, el 30 de març de 2023, en els següents termes: La necessitat i la finalitat de les dades sol·licitades no és altra que accedir a la informació que ens permeta l'adequat seguiment i control de la situació de les plantilles, del seu adequat dimensionament, de l'evolució de l'ocupació i seguiment de la temporalitat”. Quant a les dades sol·licitades manifesta que han de ser: Centre de treball, número de lloc incloent-hi també els llocs no ocupats, denominació del lloc, categoria professional, DNI, cognoms i nom, data d'alta, situació administrativa, règim jurídic i tipus d'ocupació.

Quarta. És procedent, per tant, portar a efecte la ponderació esmentada en atenció al que disposa la DA 2 de la Lleo orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

Quinta. En este sentit, si la premissa de partida és que la finalitat d'estes dades és l'adequat seguiment i control de la situació de les plantilles, del seu adequat dimensionament, de l'evolució de l'ocupació i seguiment de la temporalitat, no sembla que la inclusió del nom, cognoms i DNI siga rellevant, ja que la finalitat pot veure's satisfeta amb la resta de dades que se sol·liciten: centre de treball, número de lloc incloent-hi també els llocs no ocupats denominació del lloc, categoria professional, data d'alta, situació administrativa, règim jurídic i tipus d'ocupació.

Per tot l'anterior, cal concloure que s'ha de facilitar els llistats d'ocupació de personal funcionari sol·licitats incloent-hi les següents dades: centre de treball, número de lloc incloent-hi també els llocs no ocupats, denominació del lloc, categoria professional, data de l'alta, situació administrativa, règim jurídic i tipus d'ocupació. Es desestima la petició de la inclusió del nom i cognoms i DNI de les persones ocupants dels llocs.

Segon. A fi de brindar una resposta adequada a la sol·licitud de la reclamant, amb caràcter previ a la deliberació de la present resolució, este Consell va a concedir tràmit d'audiència a la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública per via telemàtica, en què se l'instava amb data de 8 de juny de 2023 a formular les al·legacions que considerara oportunes respecte de les qüestions referides, així com a

facilitar a este Consell qualsevol informació relativa a l'assumpte que poguera resultar rellevant, rebut el mateix dia 8 de juny de 2023, segons el justificant de recepció que consta en l'expedient.

En contestació a este requeriment, amb data 21 de juny de 2023, el Consell Valencià de Transparència rep l'escrit d'al·legacions de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública en el qual, entre altres arguments ja exposats en les respostes dirigides a la interessada, manifesta que:

“Primera. [...] el nom, cognoms i DNI són dades de caràcter personal i, per tant, sotmeses a protecció en aplicació de l'article 18.4 CE, en la mesura en què el seu tractament i cessió, sense el consentiment previ dels interessats, minva el seu poder de disposició sobre les seues dades personals, ja que desconeix quines dades són les que es posseïxen per tercers, qui les posseïxen i amb quina finalitat (FJ-6, STC 292/2000, de 30 de novembre). Per això, es fa necessari aplicar les disposicions que l'ordenament jurídic estableix en matèria de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i, en particular, el que disposa l'article 15.3 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LTABG) [...].

Segona. En este sentit, l'article 15.3 de l'LTABG disposa que quan la informació sol·licitada no continga dades especialment protegides, l'òrgan al qual s'adreça la sol·licitud ha de concedir l'accés prèvia ponderació suficientment raonada de l'interés públic en la divulgació de la informació i els drets dels afectats les dades dels quals apareguen en la informació sol·licitada, en particular el seu dret fonamental a la protecció de dades de caràcter personal [...].

Quinta. [...] En este sentit, si la premissa de partida és que la finalitat d'estes dades és l'adequat seguiment i control de la situació de les plantilles, del seu adequat dimensionament, de l'evolució de l'ocupació i seguiment de la temporalitat, no sembla que la inclusió del nom, cognoms i DNI siga rellevant, ja que la finalitat pot veure's satisfeta amb la resta de dades que se sol·liciten [...].

Dècima. Cal recordar que la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en l'article 18, “Causes d'inadmissió”, especifica que s'han d'inadmetre a tràmit, mitjançant resolució motivada, les sol·licituds que siguen manifestament repetitives o tinguen un caràcter abusiu no justificat amb la finalitat de transparència d'esta Llei. En el mateix sentit, la guia de l'AEPD, seguint la doctrina del Tribunal Constitucional [...].

En conseqüència, a la vista de les consideracions assenyalades, es pot concloure que la finalitat de transparència i les funcions sindicals de control dels òrgans de representació sobre el compliment de les normes vigents en matèria d'ocupació, estan prou garantides amb la publicació en la web dels corresponents llistats de contractació i la remissió de les còpies bàsiques dels nomenaments. Per això, qualsevol altra cessió d'informació, que, a més, inclou dades personals, es considera reiterativa i innecessària; raó per la qual es va desestimar la petició del llistat de contractació sol·licitat per la

Onzena. A la vista del que s'ha exposat, la referència a la Resolució núm. 309/2022 del Consell Valencià de Transparència no resulta determinant, perquè ja ha quedat acreditat que la inclusió del nom, cognoms i DNI no és procedent d'acord amb la finalitat de la petició i, perquè, en tot cas, la mencionada resolució fa referència al núm. de DNI desagregat i no al supòsit concret que ens ocupa relatiu al DNI complet.”

Tercer. Efectuada la deliberació de l'assumpte en la sessió del dia de la data d'este Consell, amb l'absència de la vocal Sra. Sofia García Solís durant la discussió i estudi de l'expedient i abstenint-se de participar en la resolució que s'hi adopte per possibles interessos en conflicte, s'adopta la present resolució amb els següents

FONAMENTS JURÍDICS

Primer. Conformement amb el que disposa en l'article 47.1 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de la Generalitat, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana (d'ara en avant, Llei 1/2022 valenciana), "el Consell Valencià de Transparència és l'autoritat de garantia en matèria de transparència a la Comunitat Valenciana. Té com a finalitat garantir el dret d'accés a la informació pública i vetllar pel compliment de les obligacions de publicitat activa", i és l'òrgan competent per a "resoldre les reclamacions contra les resolucions en matèria d'accés a la informació pública, amb caràcter previ a la seua impugnació en la jurisdicció contenciosa administrativa", segons recull, entre les seues funcions, l'article 48.1 del mateix text legal.

Segon. L'article 38 de la Llei 1/2022 valenciana estableix que davant de les resolucions de les sol·licituds d'accés a la informació podrà interposar-se una reclamació potestativa (prèvia a la impugnació davant de la jurisdicció contenciosa administrativa) davant del Consell Valencià de Transparència. Estes resolucions es regiran pel que es preveu en esta Llei, així com pel que disposa la Llei 19/2013, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Tercer. Així mateix, l'administració destinatària de la sol·licitud d'accés a la informació pública objecte del present recurs –la Conselleria de Sanitat– es troba subjecta a les exigències de la llei esmentada, en virtut del que disposa l'article 3.1 apartat a), que es referix de manera expressa a "*l'administració de la Generalitat*".

Quart. Quant a la reclamant, es reconeix el dret a acollir-se al que preveu l'article 38 de la Llei 1/2022 valenciana, atés que l'article 27 d'esta llei garantix el dret a la informació pública de *qualsevol ciutadà o ciutadana, a títol individual o en representació de qualsevol organització legalment constituïda, sense que siga necessari motivar la sol·licitud ni invocar la llei*.

Cal assenyalar que el CVT, respecte d'aquelles sol·licituds d'accés a la informació pública presentades per representants sindicals, ha vingut afirmant la seua competència per a la resolució de les reclamacions que es presenten en l'àmbit de l'exercici de l'acció sindical i entén, a més, que "el dret general d'accés a la informació pública que la Llei de transparència contempla per a qualsevol ciutadà o ciutadana, es veu reforçat en este cas pel caràcter de representant sindical de qui sol·licita la informació. Ara bé, este reforç no implica que no s'aplique a este cas la normativa general que regula el procediment d'accés a la informació prevista en la Llei estatal 19/2013, i en la Llei 2/2015 valenciana". Este criteri es manté en repetides resolucions: Res. 31/2017 (Exp. 100/2016); Res. 29/19 (Exp. 132/2018).

Quint. Finalment, la informació sol·licitada constituïx informació pública, d'acord amb el que estableix l'article 13 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, segons el qual s'entén per informació pública els *continguts o documents, qualsevol que siga el seu format o suport, que obren en poder de l'Administració i que hagen sigut elaborats o adquirits en l'exercici de les seues funcions*. En els mateixos termes es pronuncia la Llei 1/2022 valenciana en l'article 7.4.

Sext. En el present cas, la reclamació se centra en la desestimació parcial de la sol·licitud d'accés a determinades dades (nom, cognoms i DNI) dels llistats d'ocupació.

Així, la [REDACTED] sol·licita els llistats d'ocupació i contractació del personal funcionari de determinats centres de treball, i en relació amb els primers interessa que es detalle el centre de treball, número de lloc, denominació del lloc, categoria professional, DNI, cognoms i nom, data d'alta, situació administrativa, règim jurídic i tipus d'ocupació, incloent-hi també els llocs no ocupats.

La Conselleria, mitjançant resolució, estima parcialment la sol·licitud considerant que, atés que la necessitat i finalitat de les dades sol·licitades és permetre al sindicat reclamant l'*adequat seguiment i*

control de la situació de les plantilles, del seu adequat dimensionament, de l'evolució de l'ocupació i seguiment de la temporalitat, entén la Conselleria que esta finalitat pot veure's satisfeta amb les dades que es faciliten, i no és rellevant en els llistats d'ocupació la inclusió del nom, cognoms i DNI de les persones ocupants dels llocs. Hi afig que el nom, cognoms i DNI són dades de caràcter personal i, per tant, sotmeses a protecció en aplicació de l'article 18.4 CE, en la mesura en què el seu tractament i cessió, sense el consentiment previ dels interessats, minva el seu poder de disposició sobre les seues dades personals i, per a la correcta ponderació de l'interés públic en la divulgació de la informació i els drets dels afectats les dades dels quals apareixen en la informació sol·licitada, considera la desestimació parcial de la sol·licitud sobre l'accés a estes.

Sèptim. En el present cas, manifesta la Conselleria en el seu escrit d'al·legacions que, en els **llistats d'ocupació**, i respecte a les dades identificatives de la persona ocupant del lloc de treball i el seu DNI, ha de dur-se a terme la corresponent ponderació suficientment raonada, conformement amb l'article 15.3 de l'LTABG, de l'interés públic en la divulgació de la informació i els drets dels afectats les dades dels quals apareguen en la informació sol·licitada, en particular el seu dret fonamental a la protecció de dades de caràcter personal, considerant el menor perjudici dels interessos dels afectats, la qual cosa ens porta a integrar el principi de minimització de dades de l'RGPD, així com els judicis jurisprudencials d'idoneïtat, necessitat i proporcionalitat. Considera que si la finalitat d'estes dades és l'adequat seguiment i control de la situació de les plantilles, del seu adequat dimensionament, de l'evolució de l'ocupació i seguiment de la temporalitat, no sembla que la inclusió del nom, cognoms i DNI siga rellevant, ja que la finalitat pot veure's satisfeta amb la resta de dades que se sol·liciten, i conclou que ni el nom i cognoms, ni el DNI complixen les exigències del principi de minimització de dades en la mesura en què no són adequades, pertinents i limitades al necessari en relació amb els fins; com tampoc els judicis d'idoneïtat, necessitat i proporcionalitat, atés que no contribuïxen a aconseguir l'objectiu proposat: este es pot aconseguir amb la resta de dades sol·licitades i la seua inclusió no afig més benefici a l'interés general o al particular de l'organització demandant i sí que ocasiona perjudicis al dret a la protecció de dades de les persones afectades.

Sobre la major garantia dels drets dels afectats, en cas que les dades contingudes en el document puguen afectar la seua intimitat o a la seua seguretat, assenyala que segons la guia de l'AEPD "el dret a la protecció de dades és contrari a una **petició massiva de dades** sobre les persones treballadores quan els sindicats no acrediten una necessitat degudament justificada i no s'especifique la finalitat per a la qual es requereixen tals dades", ententent-se per massiva no sols la quantitat de dades de diferent naturalesa, sinó també el nombre de treballadors afectats. Al·lega que l'RGPD en l'article 5 estableix els principis que han de regir el tractament de dades personals, inclosa la difusió, i, entre altres, fa referència al principi de «*limitació de la finalitat*», segons el qual les dades personals, sense distinció, han de ser recollides amb finalitats determinades, explícites i legítimes, i no seran tractades ulteriorment de manera incompatible amb estos fins. Així mateix, subordina este tractament al principi de «*minimització de dades*»; és a dir, que han de ser adequades, pertinents i limitades al necessari en relació amb els fins per als quals són tractades.

I manté en el seu escrit la Conselleria que la doctrina del TC sobre el principi de proporcionalitat en la limitació de drets fonamentals estableix que l'accés a dades personals ha de superar el juí d'idoneïtat, el juí de necessitat, i el juí de proporcionalitat. I, confirmant esta línia doctrinal, cita l'STS 427/2021, de 9 de febrer, de la Sala Contenciosa, que es pronuncia davant d'una sol·licitud d'informació i documentació d'unes delegades sindicals que consistia en: "sobre la base del dret d'informació que ens assistix com a representants sindicals d'esta àrea sanitària la relació de contractes de tots els facultatius de cada servici, especificant nom, tipus de contracte actual i data d'inici d'estos...". Sobre este supòsit, el Tribunal Suprem en el seu FD7 considera que "*ni l'expressat article 10.3.1a, pel que fa a l'equiparació, a este efecte, dels delegats sindicals, amb els òrgans de representació que s'establisquen en les administracions públiques, respecte de l'accés a la mateixa informació i documentació, ni el mencionat article 40.1.a), que assenyala com a funció dels delegats de personal rebre informació, sobre la política de personal, així com sobre les dades referents a l'evolució de les retribucions; evolució probable de l'ocupació en l'àmbit corresponent i programes de millora del rendiment, descriuen un supòsit*

legalment previst que exceptue el consentiment dels interessats a l'efecte de l'article 11.2.a) de la Llei de 1999, en un cas com l'examinat en el qual se sol·licita una quantiosa i indiscriminada cessió de dades, sense proporcionar una mínima explicació, al temps de la seua sol·licitud, de la necessitat o rellevància d'eixes dades per a l'exercici de la feina de casa sindicals". Referint-se a la petició massiva de dades personals de tota la plantilla.

Doncs bé, sobre este particular, i quant a la possible concurrència del límit de protecció de dades al·legat per la Conselleria d'acord amb l'article 15.3 de la Llei 19/2013, després de la minuciosa ponderació duta a terme, l'Administració considera la necessitat d'ocultar aquelles dades identificatives de les persones integrants d'estos llistats, i el seu DNI. No obstant, considera este Consell que el nom i cognoms dels integrants d'un llistat d'ocupació d'una administració pública complix les condicions perquè les dades que s'hi inclouen es consideren dades merament identificatives, que encaixa a la perfecció amb l'apartat 2 de l'article 15, que estableix que *"amb caràcter general, i llevat que en el cas concret prevalga la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits sobre l'interés públic en la divulgació que ho impedisca, es concedirà l'accés a informació que continga dades merament identificatives relacionades amb l'organització, funcionament o activitat pública de l'òrgan"*, i no resultant, per tant, aplicable en este cas l'apartat 3 del precepte esmentat al·legat per la Conselleria. En este mateix sentit es pronuncia el CTBG en el seu criteri 04/2015 i l'AEPD.

Així les coses, entenem que el sindicat ha justificat suficientment la necessitat d'estes dades per a l'exercici de l'acció sindical, quan la Conselleria el va requerir per a això. A això s'afeg l'obligatòria publicitat i transparència que ha de regir qualsevol procediment de selecció del personal empleat públic, i considera este Consell que les dades identificatives relatives al nom i cognoms de les persones integrants dels llistats d'ocupació esmentats han de ser facilitades atés que estes formen part de l'organització, funcionament o activitat pública de l'òrgan de què es tracte. Criteri anteriorment mantingut per este òrgan de garantia en la Resolució 309/2022, de 12 de desembre —portada a col·locació pel sindicat reclamant— en el qual se sol·licitava al Departament de Gandia el llistat d'ocupació i contractació mensual del Departament amb DNI dels treballadors, i pel que respecta al *"nom i cognoms dels treballadors contractats, entenem que ha de ser considerat com una dada merament identificativa relacionada amb l'organització, funcionament o activitat pública de l'òrgan, en el qual ha de prevaldre l'accés, conformement amb el que s'estableix en l'article apartat 2 del ja esmentat article 15 la Llei 19/2013"*.

Pel que fa al DNI de les persones ocupants dels llocs, pot facilitar-se seguint la recomanació de l'AEPD i això no afectaria l'accés a la informació, per la qual cosa entenem ha de resoldre's en el mateix sentit que es va acordar en l'esmentada resolució, i *"es proposa que el DNI dels treballadors, solament continga les posicions 4, 5, 6 i 7 d'acord amb la recomanació de l'Agència Espanyola de Protecció de Dades, substituint per asteriscos la resta de posicions de números i lletres, per la qual cosa la representant sindical és qui està proposant la protecció d'eixes dades de caràcter personal. A més, la informació sol·licitada és adequada, necessària i proporcionada a la funció de control dels representants legals dels treballadors"*, per tant, en este apartat, s'estima parcialment la reclamació.

Octau. D'altra banda, i respecte al **l·listat de contractacions**, dels antecedents que consten es desprén que esta informació ha sigut publicada, tal com al·lega la Conselleria en el seu escrit d'al·legacions, i cal assenyalar en este sentit que, el fet que la informació haja sigut publicada no és incompatible amb el dret d'accés a esta, i que es referix únicament a la manera de formalitzar l'accés, ja que si la informació sol·licitada ha sigut publicada, l'Administració, davant una sol·licitud d'accés, haurà de procedir segons que preveu l'article 56 del Decret 105/2017, de 28 de juliol, del Consell, de desplaçament de la Llei 2/2015, que estableix el següent:

"...

4. En el cas que es formalitze a través del Portal de Transparència o un altre portal electrònic públic haurà d'establir-se un accés privat a la informació que permeta accedir de manera individualitzada a la resolució.

5. Si la informació ja ha sigut publicada, la resolució indicarà al sol·licitant com pot accedir-hi, proporcionant expressament l'enllaç que accedix a la informació i, dins d'este, els epígrafs, capítols, dades i informacions exactes que es referixen a allò que s'ha sol·licitat, sent requisit que la remissió siga precisa i concreta i porte, de forma inequívoca, ràpida i directa a la informació”.

Finalment, cal indicar que tampoc podem compartir les al·legacions de la Conselleria, que atorga el mateix tractament, quant a protecció de dades, a la informació facilitada mitjançant l'exercici del dret d'accés a un representant sindical, que no oblidem gaudix d'un dret reforçat d'accés per a l'exercici de les seues funcions i que, per tant, resulta obligat pel deure de sigil professional, que a la informació publicada que resulta accessible per al públic general.

Per tant, la Conselleria de Sanitat degué remetre al sindicat sol·licitant l'enllaç que accedix a la informació de manera directa.

RESOLUCIÓ

En atenció als antecedents i fonaments jurídics descrits, el Consell Valencià de Transparència acorda

Primer. Estimar parcialment la reclamació presentada, amb data 24 de maig de 2023, per la [REDACTED] en representació de la [REDACTED] contra la Conselleria de Sanitat i reconèixer el dret d'accés a les dades identificatives de les persones ocupants dels llocs (nom i cognoms). Haurà de facilitar-se el DNI d'acord amb la recomanació de l'AEPD, de manera que només continga les posicions 4, 5, 6 i 7, substituint per asteriscos la resta de posicions de números i lletres, segons el que es disposa en el fonament jurídic sèptim.

Segon. Instar la Conselleria de Sanitat que, en el termini d'un mes des de la notificació de la present resolució, facilite a la reclamant la informació sol·licitada i no entregada, i comunicar a este Consell les actuacions dutes a terme per a complir els acords.

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar un recurs contenciós administratiu davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la seua notificació, de conformitat amb el que estableixen els articles 10 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

**EL PRESIDENT DEL CONSELL VALENCIÀ
DE TRANSPARÈNCIA**

Ricardo García Macho