

Expedient núm. 297/2023
Resolució núm. 130/2024

CONSELL VALENCIÀ DE TRANSPARÈNCIA

President: Sr. Ricardo García Macho
Vocals:
Sra. Emilia Bolinches Ribera
Sr. Lorenzo Cotino Hueso
Sra. Sofía García Solís

València, 25 de juny de 2024

Reclamant: Sr. [REDACTED]
Subjecte contra el qual es formula la reclamació: Ajuntament de San Antonio de Benagéber

VISTA la reclamació número **297/2023**, formulada pel Sr. [REDACTED] contra l'Ajuntament de San Antonio de Benagéber, i amb la vocal del Consell, la Sra. Emilia Bolinches Ribera, com a ponent, s'adopta la següent

RESOLUCIÓ

ANTECEDENTS

Primer. Segons es desprén de la documentació que consta en l'expedient de data 30 de setembre de 2023, el Sr. [REDACTED] en qualitat de regidor de l'Ajuntament de San Antonio de Benagéber, va presentar, per via telemàtica, una reclamació davant del Consell Valencià de Transparència, amb número de registre GVRTE/2023/4029168, en la qual formula la denúncia pel presumpte incompliment per part de l'Ajuntament de San Antonio de Benagéber de les seues obligacions de publicitat activa.

En esta denunciava:

“L'Ajuntament de San Antonio de Benagéber ha de complir amb la normativa en matèria de transparència i bon govern. Per a complir estos preceptes legals, els regidors i l'alcaldia han de publicar els seus currículums en el portal de transparència d'este ajuntament, així com en la pàgina web en què apareixen els membres de la corporació municipal (art. 15.1, Llei 1/2022: «Els subjectes arrellegats en l'article 3 han de publicar, respecte als seus alts càrrecs, la informació que es detalla a continuació:

1. La informació relativa a les funcions atribuïdes per raó del seu càrrec o funció, com també el seu perfil i trajectòria professional, incloent-hi la reproducció gràfica acreditativa dels principals mèrits acadèmics del seu currículum»).

Després d'haver transcorregut 3 mesos des de la meua sol·licitud, encara no s'ha complit amb el que exposen les lleis de transparència esmentades i que són aplicables als membres de les corporacions locals. Tampoc s'ha requerit als membres de la corporació perquè aporten el seu currículum i el publiquen en el web i el portal de transparència.”

La sol·licitud a la qual fa referència en la reclamació la va presentar el reclamant davant de l'Ajuntament en data 22 de juliol de 2023, amb núm. de registre 2023-E-RE-3870, i en esta exposava que: “En virtut del que disposa la Llei 19/2013, de 9 de desembre en matèria de transparència i bon govern i l'art. 15.1 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, l'Ajuntament de San Antonio de Benagéber ha de complir amb la normativa en matèria de transparència i bon govern. Per a complir estos preceptes legals, adjunte el meu currículum actualitzat perquè es publique en el portal de transparència d'este ajuntament, així com en la pàgina web a on apareixen els membres de la corporació municipal. Així mateix, pose a la disposició de l'Ajuntament l'enllaç al meu perfil de LinkedIn perquè es pugui enllaçar en la pàgina web i així complir amb l'esmentat art. 15.1:

[REDACTED]

En esta sol·licitava:

“1r. La publicació, en el portal de transparència de l’Ajuntament de San Antonio de Benagéber, del currículum aportat i que s’enllace a la pàgina web en la secció de membres de la corporació municipal, siga en format PDF, siga per mitjà de l’enllaç a LinkedIn.

2n. Que es requerisca a la resta de membres de la corporació municipal, com a subjectes de l’art. 3.1.d, a complir amb l’art. 15.1 de la Llei 1/2022, de 13 d’abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana”.

Segon. A fi de donar una resposta adequada a la sol·licitud del reclamant, amb caràcter previ a la deliberació de la present resolució, este consell va procedir a requerir a l’Ajuntament de San Antonio de Benagéber, i el va instar en data 4 d’octubre de 2023 perquè informara, com més prompte millor, sobre el compliment de les obligacions de publicitat activa establides en els articles 6, 7 i 8 de la Llei 19/2013, en relació amb la denúncia formulada pel Sr. ██████████ ofici rebut el dia 10 d’octubre de 2023, segons el justificant de recepció que consta en l’expedient.

En resposta a este requeriment, en data 26 d’octubre de 2023, es rep un informe de l’Ajuntament de San Antonio de Benagéber en el qual es manifestava el següent:

“[...] l’Ajuntament està reorganitzant el web municipal i la seu electrònica de l’Ajuntament.

A conseqüència de les inacceptables condicions de publicitat que va deixar l’anterior equip de govern, estem realitzant un estudi de reorganització dels mitjans de publicitat i transparència pública, però l’escassetat de mitjans personals alentix el treball, ja que només disposem d’una empleada per a dur a terme tot el treball relatiu a l’administració electrònica, la transparència, les xarxes socials, la informàtica i l’ofimàtica municipal, etc.

En estos moments estem ampliant les referències del personal, els llistats de telèfons, els correus electrònics, la ubicació de les dependències, etc., de les diferents àrees municipals. També estem modificant tots els models d’instàncies per a oferir informació d’una manera més completa i clara. La majoria d’estos models ja s’han inclòs.

Al seu torn, la corporació ixent ha esgotat les partides pressupostàries principals i això ens obliga a dur a terme modificacions de crèdit de tramitació difícil, ja que els crèdits estan pràcticament esgotats i no podem efectuar gastos elevats, per la qual cosa no podem contractar una empresa especialitzada amb suficient solvència tècnica.

Com no hi havia una regulació municipal, s’està instruint un expedient, amb núm. 4249/2023, per a aprovar una ordenança de participació i transparència que no tenim en l’actualitat. Esta ordenança es troba en procés d’elaboració i se sotmetrà a la participació pública per a obtindre els resultats òptims.

Finalment, estem a l’espera de conèixer el total de membres corporatius, ja que una de les regidores ha dimitit recentment i encara cal que el seu substitut prenga possessió, la qual cosa tindrà lloc, previsiblement, en el pròxim ple. Quan el número de dret de regidors estiga complet publicarem la informació necessària sobre la base de les dades que ens han de subministrar tots els membres del ple.

Lamentem que el ritme no siga el que s’ha exigut pel Sr. ██████████ però, quan els processos anteriors estiguen finalitzats, complirem degudament totes les exigències de publicitat i transparència exigides legalment.”

Tercer. Efectuada la deliberació de l’assumpte en la sessió de la data d’este consell, s’adopta esta resolució amb els següents

FONAMENTS JURÍDICS

Primer. D’acord amb el que disposa l’art. 47.1 de la Llei 1/2022, de 13 d’abril, de la Generalitat, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana (d’ara en avant, Llei 1/2022 valenciana), “el Consell Valencià de Transparència és l’autoritat de garantia en matèria de transparència a la Comunitat Valenciana. Té com a finalitat garantir el dret d’accés a la informació pública i vetlar pel compliment de les obligacions de publicitat activa”, que és l’òrgan competent per a vetlar pel compliment de les

obligacions de publicitat activa que conté esta llei per part dels subjectes obligats dels articles 3 i 4, i requerir d'ofici, a iniciativa pròpia o a conseqüència de denúncia, l'esmena dels incompliments de tals obligacions de publicitat i fer-ne el seguiment del compliment, segons arrellega, entre les seues funcions, l'article 48 del mateix text legal.

Segon. De conformitat amb el que preveu la disposició final tercera, punt 1, de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, “el capítol II del títol I, relatiu a la publicitat activa, entrarà en vigor després de dotze mesos des que es publique en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*” —DOGV núm. 9323, de 22.04.2022—, és a dir, el 22 d'abril de 2023.

En conseqüència, i atés que esta reclamació es va presentar el dia 30 de setembre de 2023 i, per tant, després de l'entrada en vigor del capítol II del títol I de la Llei 1/2022, tant pel que fa a la publicitat activa com pel que fa a la resta, es regirà per la nova Llei 1/2022, de 13 d'abril.

Tercer. Així mateix, l'administració objecte de la denúncia per un presumpte incompliment dels deures de publicitat activa —l'Ajuntament de San Antonio de Benagéber— es troba subjecta a les exigències de l'esmentada Llei 1/2022, de 13 d'abril, d'acord amb el que disposa l'art. 3.1.d, que es referix de manera expressa a “les entitats integrants de l'administració local de la Comunitat Valenciana”.

Ara bé, en matèria de publicitat activa, la llei autonòmica, en l'article 10, estableix que “1. Els subjectes inclosos en l'article 3 d'esta llei han de publicar, de manera proactiva i en les condicions que preveu esta llei, les dades i la informació que siga rellevant per a garantir la transparència de la seua activitat, amb la finalitat de permetre a la ciutadania la participació i el control dels assumptes públics.

En tot cas, han de publicar, com a mínim, la informació arrellegada en la secció segona d'este capítol, **a excepció de les entitats que s'inclouen en l'àmbit de l'Administració local**, que es regiran pel que estableix l'apartat 2 d'este article.

2. Les obligacions de publicitat activa aplicables a les entitats que formen l'Administració local de la Comunitat Valenciana són les que preveuen els articles 6, 7 i 8 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, la normativa reguladora dels governs locals i les normes i ordenances que estes mateixes aproven fent ús de la seua autonomia.”

Per tant, no és d'aplicació per a les entitats locals el que es preveu en l'article 15 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, tal com al·lega el denunciante.

Quart. Amb caràcter previ a l'estudi de la denúncia que es va presentar per la falta de publicitat, hem de partir de l'escrit que va presentar el reclamant davant de l'Ajuntament de San Antonio de Benagéber en data 22 de juliol de 2023. En este adjuntava el seu currículum actualitzat i sol·licitava que es publicara en el portal de transparència de l'Ajuntament i que s'enllaçara a la pàgina web, en la secció de membres de la corporació municipal. A més, demanava que es requerira a estos últims perquè dugueren a terme el mateix d'acord amb el que disposa la Llei 19/2013, de 9 de desembre i en l'art. 15.1 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril. Una vegada transcorregut el termini sense que li l'Ajuntament contestara, presenta la denúncia davant d'este consell, en el qual manifesta el que s'ha exposat en l'antecedent primer.

Doncs bé, pel que fa a la sol·licitud per a publicar el seu currículum en el web, evidentment no es tracta d'una sol·licitud d'accés a informació pública i, per tant, este consell no es pronunciarà sobre esta qüestió.

Entrant a valorar el contingut de la denúncia presentada, el denunciante al·lega que “l'Ajuntament de San Antonio de Benagéber ha de complir amb la normativa en matèria de transparència i bon govern. Per a complir estos preceptes legals, els regidors i l'alcalde han de publicar els seus currículums en el portal de transparència d'este ajuntament, així com en la pàgina web en què apareixen els membres de la corporació municipal (art. 15.1, Llei 1/2022) [...]”.

Per la qual cosa, és competència d'este consell, en el cas que ens ocupa, comprovar si efectivament les carències que ha detectat el denunciante en la pàgina web són reals o no, i si es té l'obligació de publicar la informació a la qual es fa referència en la denúncia relativa a les obligacions de publicitat activa.

Així doncs, el reclamant no denuncia un incompliment general per part de l'Ajuntament de les obligacions de publicitat activa, sinó que se centra principalment en el fet que falta publicar els

currículums dels regidors i de l'alcaldia en el portal de transparència de l'Ajuntament, així com en la pàgina web, per tal de complir el que disposa l'art. 15.1 Llei 1/2022, el qual, com ja hem indicat, no és d'aplicació per a les entitats locals d'acord amb el que es preveu en l'article 10.2 de la mateixa Llei 1/2022, que, per a estes entitats, arreplega les obligacions que es preveuen en els articles 6, 7 i 8 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, en la normativa reguladora dels governs locals i en les normes i ordenances que estes aproven fent ús de la seua autonomia.

Així, pel que fa a la matèria sobre la qual versa la denúncia, l'article 6.1 estableix que s'ha de publicar l'estructura organitzativa de la corporació, i en este sentit s'inclourà un "organigrama actualitzat que identifique les persones responsables dels diferents òrgans, el seu perfil i la trajectòria professional", però no es diu res sobre l'obligació de publicar el currículum dels membres de la corporació.

En conseqüència, és procedent desestimar la denúncia presentada pel Sr. C. sobre el fet que no s'haja publicat el currículum de l'alcalde i els regidors, ja que no és obligatori publicar-ho.

Quint. En un altre orde de coses, i atés que entre les funcions del Consell Valencià de Transparència es troba la de "requerir d'ofici, a iniciativa pròpia o com a conseqüència de denúncia, l'esmena d'incompliments de les obligacions de publicitat [...] i fer el seguiment del seu compliment" (article 48.5 de la Llei 1/2022), per part d'este consell s'han efectuat les comprovacions oportunes per a determinar les possibles deficiències pel que fa al compliment de les obligacions de publicitat activa per part de l'Ajuntament de San Antonio de Benagéber.

Així, com ja hem avançat, en este punt la llei autonòmica es remet al que s'estableix en la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència (d'ara en avant llei estatal) que estructura els continguts de la publicitat activa en tres apartats: Informació institucional, organitzativa i de planificació (article 6), informació de rellevància jurídica (article 7) i informació econòmica, pressupostària i estadística (article 8).

En conseqüència, les entitats integrants de l'Administració local de la Comunitat Valenciana han de publicar la informació següent:

Respecte de l'estructura i les funcions (article 6.1):

Informació relativa a les funcions que desenvolupen.

- Normativa que els siga aplicable.
- Estructura organitzativa.

A este efecte, han d'incloure un organigrama actualitzat que identifique les persones responsables dels diferents òrgans i el seu perfil i la trajectòria professionals.

Pel que fa a la planificació (article 6.2):

- Publicació dels plans i els programes anuals i plurianuals en què es fixen els objectius concrets, les activitats, els mitjans i el temps previst per a la consecució d'estos.
- Avaluació del grau de compliment i dels resultats dels plans i els programes, així com dels indicadors de mesura i valoració.

Quant a la informació de rellevància jurídica (article 7):

- Les directrius, les instruccions, els acords, les circulars o les respostes a les consultes plantejades pels particulars o altres òrgans.
- Els projectes de reglaments la iniciativa dels quals els corresponga. - Dictàmens preceptius, memòries i informes que conformen els expedients d'elaboració dels textos normatius.
- Els documents que s'hagen de sotmetre a un període d'informació pública durant la seua tramitació.

Quant a la informació econòmica, pressupostària i estadística (article 8):

Tots els contractes que s'han subscrit.

La llista dels convenis que s'han subscrit.

Les subvencions i les ajudes públiques que s'han concedit amb la indicació del seu import, l'objectiu o la finalitat, i els beneficiaris.

Els pressupostos, amb la descripció de les partides pressupostàries principals i la informació actualitzada i comprensible sobre l'estat d'execució.

Els comptes anuals que s'hagen de rendir i informes d'auditoria de comptes i de fiscalització per part dels òrgans de control extern que s'emeten sobre estos.

Les retribucions percebudes anualment per les persones que ocupen alts càrrecs i màxims responsables de les entitats obligades, així com les indemnitzacions percebudes, si és el cas, en ocasió de l'abandó del càrrec.

Les resolucions d'autorització o reconeixement de compatibilitat.

Les declaracions anuals de béns i activitats dels representants locals.

La informació estadística necessària per a valorar el grau de compliment i la qualitat dels servicis públics.

La llista dels béns immobles que siguen de la seua propietat o sobre els quals tinguen un dret real.

Respecte a la difusió d'esta informació, es poden aplicar els límits al dret d'accés a la informació pública i, especialment, el derivat de la protecció de dades de caràcter personal. En este sentit, quan la informació conté dades especialment protegides, ha d'anonimitzar-se abans de procedir a la publicació.

Sext. Així, si s'accedix a la pàgina web de l'Ajuntament de San Antonio de Benagéber <https://www.sanantoniodebenageber.es/> trobem tres portals clarament diferenciats: "TRANSPARENCIA", "AYUNTAMIENTO" i "SEDE ELECTRÓNICA". A banda de l'accés directe al portal de transparència, si s'entra en el portal de l'Ajuntament també es pot accedir al de transparència per mitjà d'un enllaç directe, que es troba en la secció "DESTACATS". De la mateixa manera, si entrem en el de la seu electrònica, també podem accedir al de transparència per mitjà d'un enllaç directe, el qual es localitza en "Serveis electrònics".

Quan s'accedix al portal de transparència de l'Ajuntament de San Antonio de Benagéber <https://sanantoniodebenageber.sedelectronica.es/transparencia> s'observen 9 capítols. El primer d'ells és el que es el que rep la denominació d'"INSTITUCIONAL".

1. Informació Institucional. Inclou 12 apartats.

– D'estos, estan buits els relatius a l'organigrama i les funcions, els currículums de l'alcalde i els regidors, l'agenda institucional, els plans i programes d'objectius, i els alts càrrecs.

– Únicament contenen informació els apartats "1.5. FUNCIONAMENT ÒRGANS DE GOVERN (11)" i "1.7. PERSONAL (1)". Este últim arreplega la llista de llocs de treball i inclou un manual de 599 pàgines elaborat el mes de juliol de 2021. Per altra banda, en l'apartat relatiu als plens hi ha 11 documents, els quals corresponen a les actes que contenen els "Extractes dels acords adoptats pel Ple" de gener a maig de 2021. Apartats que considerem que estan desactualitzats:

– En l'apartat relatiu a l'ocupació pública hi ha 14 documents publicats.

a. "Anuncio Comisión Servicios Inspector Policía de 2021 (1)"

b. "Bolsa de Trabajo Peones de Servicios Múltiples (3)"

c. "Bolsa de Trabajo Conserges (3)"

d. "OFERTA DE TRABAJO EMPLEO PÚBLICO 2021 (1)"

e. "OFERTA EMPLEO PÚBLICO ESTABILIZACIÓN 2022 (4)"

f. "OFERTA EMPLEO PÚBLICO 2024 (2)"

2. Informació de relevància jurídica y patrimonial

– En l'apartat "NORMATIVA" hi ha 62 documents, dels quals hi ha 4 publicats en tramitació (una consulta pública prèvia a l'ordenança, un esborrany del reglament del servici de transport urbà, el reglament de l'explotació de la piscina i una ordenança reguladora de prestació patrimonial de caràcter públic no tributari de la piscina municipal).

– En l'apartat "ORDENANCES I REGLAMENTS" trobem 56 documents: "URBANISMO (20)", "HACIENDA (6)", "DEPORTES (5)", "EDUCACIÓN Y CULTURA (1)", "FIESTAS (1)", "COMERCIO Y MERCADOS (7)", "ORGANIZACIÓN MUNICIPAL (6)", "SEGURIDAD

CIUDADANA, MOVILIDAD Y PROTECCIÓN CIVIL (5)”, “SALUD PÚBLICA (3)”, “BIENESTAR COMUNITARIO (2)”.

- En “ALTRES DISPOSICIONS” es publiquen dos documents sobre actuacions prèvies a 2020 i el I Pla de joventut, en este cas, actual (de 2022 a 2026).
- En “PATRIMONI”, tant l’Inventari de béns i drets de l’entitat com el de vehicles oficials adscrits a l’entitat estan buits.

3. Informació Econòmica, Financiera i Pressupostària

- En l’apartat d’informació econòmica figuren 73 documents: 59 en l’apartat “PRESSUPOSTOS”, 13 en “COMPTE GENERAL I INFORMES D’AUDITORIA I FISCALITZACIÓ”, entre els quals figuren el Decret de liquidació del pressupost de 2019 i la liquidació i aprovació del pressupost en data 20 de juny 2024.
- En l’apartat “AJUDES I SUBVENCIONS” figuren la proposta d’aprovació de les bases d’ajudes parèntesi amb el text íntegre amb exempció (2020), la proposta de les bases d’ajudes parèntesi en la 2a fase (esmenades) 2021, i les bases de corresponsals juvenils 2021-2022. No estan actualitzades.
- En “CONTRACTACIÓ” trobem el document “ Pliego PCAP Operación Endeudamiento Largo Plazo”.

4. En el capítol corresponent a **Urbanisme, Obres Públiques i Medi Ambient** es publiquen 38 documents classificats en diferents apartats:

- El planejament actualitzat de 2016 (21 documents)
- La normativa urbanística (17 documents)
- Tres apartats més que estan buits.

5. En el capítol corresponent a la **Informació i atenció al ciutadà**, encara que hi ha 6 apartats, tots estan buits excepte un d’ells: el que es dedica al benestar animal, concretament a la gestió de colònies felines. No obstant, data de 2021.

Per tant, comprovem que segurament s’ha iniciat la publicació en el portal per mitjà de la incorporació dels epígrafs més importants i que s’exigixen en els articles 6, 7 i 8 de la Llei estatal, encara que en molts d’estos cal afegir-hi contingut, ja que no s’inclou cap informació.

També hem pogut comprovar que en la majoria dels apartats s’ha introduït informació de la qual, possiblement, es disposava, i que correspon als anys 2019, 2020 i 2021. Els documents actualitzats als anys 2023 i 2024 són casos excepcionals, per la qual cosa considerem que el portal de transparència presenta una falta d’informació greu, i se n’ha d’exigir la publicació a l’Ajuntament de San Antonio de Benagéber.

Este consell ha tingut en compte les explicacions que al·lega l’Ajuntament sobre les dificultats pel que fa als mitjans humans i tècnics, i sobre la desorganització que hi havia en el passat, però eixes raons no es poden admetre *in aeternum*. Cal destacar també que, donat el temps que ha transcorregut des que es va presentar la queixa pel presumpte incompliment de les obligacions de publicitat activa fins al moment actual, el contingut del portal de transparència es podria haver millorat i actualitzat de manera progressiva, cosa que no sembla que haja passat. Fins i tot, ja s’haurien d’haver pogut esmenar els possibles inconvenients ocasionats durant l’estiu passat pel que fa a l’estabilitat dels grups polítics a conseqüència de les eleccions passades. No obstant, encara no s’ha publicat el perfil i la trajectòria de l’alcalde i els regidors. Considerem, per tant, que ha arribat el moment de completar i actualitzar activament el portal de transparència de l’Ajuntament de San Antonio de Benagéber.

Sèptim. En conseqüència, i vist el que s’ha exposat fins ara, este consell entén que és procedent desestimar la denúncia presentada pel promotor de la queixa pel que fa a l’obligació de publicar els currículums de l’alcalde i els regidors perquè l’article 15 de la Llei 1/2022 al·legat pel denunciante no és aplicable a les entitats locals. No obstant, i atesa la falta d’informació publicada en el web de l’Ajuntament i que ho hauria d’estar, cal requerir d’ofici a l’Ajuntament de San Antonio de Benagéber

perquè publiqui tot el que falte i que s'arregle en els articles 6, 7 i 8 de la Llei 19/2013, la qual cosa s'ha especificat en l'FJ 4t; i recordar-li que la informació ha d'estar actualitzada de manera permanent.

Ara bé, el que es preveu en estos articles de la Llei 19/2013 és el contingut mínim que s'ha de publicar. No obstant, això no suposa un obstacle perquè l'Ajuntament de San Antonio de Benagéber, amb l'objectiu de fomentar la transparència en la vida pública, pugui acordar publicar tot allò que considere d'utilitat o d'interès per a la ciutadania, fins i tot, si és el cas, els currículums dels membres de la corporació.

RESOLUCIÓ

En atenció als antecedents i els fonaments jurídics descrits, el Consell Valencià de Transparència acorda:

Primer. Desestimar la denúncia formulada pel regidor Sr. [REDACTED] de data 30 de setembre de 2023, davant del Consell Valencià de Transparència, amb número de registre GVRTE/2023/4029168, pel presumpte incompliment per part de l'Ajuntament de San Antonio de Benagéber de l'obligació de publicar el currículum de l'alcalde i els regidors, segons queda reflectit en el fonament jurídic quart d'esta resolució.

Segon. Requerir a l'Ajuntament de San Antonio de Benagéber perquè, en el termini de dos mesos des de la recepció d'esta resolució, publiqui i actualitze la informació relativa a les seues obligacions de publicitat activa, i que comuniqui a este consell les actuacions que ha dut a terme per a complir els acords.

Contra esta resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar un recurs contenciós administratiu davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos, comptats des de l'endemà de la notificació, de conformitat amb el que estableixen els articles 10 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

**EL PRESIDENT DEL CONSELL VALENCIÀ
DE TRANSPARÈNCIA**